

Utgreiing for aktsemdsvurdering etter åpenheitslova – Nordfjord Laks AS

Innleiing og bakgrunn

Nordfjord Laks AS følger åpenheitslova, som skal fremme verksemders respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmennheita tilgang på informasjon.

Frå og med 1. juli 2022 har verksemdar som er omfatta av åpenheitslova blant annet plikt til å utføre såkalla aktsemdsvurderingar i tråd med OECDs retningslinjer for fleirnasjonale selskap. Disse verksemdene må også svare på spørsmål om dette arbeidet og offentleggjera en utgreiing kvart år. Formålet med aktsemdsvurderingane er å avdekke forhold som potensielt kan ha og/eller faktisk har hatt negative konsekvensar på grunnleggjande menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Vi vil oppdatere og offentleggjere utgreiing innan 30. juni kvart år, samt ved vesentlege endringar i våre risikovurderingar.

Om verksemda

Nordfjord Laks AS produserar både laks og regnbogeaure for kresne ganar i inn og utland. Nordfjord Laks forvaltar to konsensjonar fordelt på lokalitetar på Kleppenes og Lindenes i Hyefjorden og ved Haneholmen og Hundvika Aust i Nordfjorden. Nordfjord Laks AS vart frå 1. januar 2011 fusjonert saman av tidlegare Hyen Laks AS og Nordfjord Havbruk AS. Hyen Fisk AS er største aksjonær, medan dei resterande aksjane er fordelt på lokale aktørar.

Bedriftskulturen til Nordfjord Laks AS er tufta på god foretningsskikk, åpenheit, ærligheit og respekt for andre mennesker og er samla i selskapet sine etiske retningslinjer (CoC) og målsetjingane til verksemda. Dei etiske retningslinjene seier noko om korleis vi oppfører oss mot kvarandre og verda rundt oss, dei skal ivareta vårt miljø- og samfunnsansvar, og skal oppdaterast kvart 3. år eller etter behov. Dei gjeld for verksemda samt tilsette og samarbeidspartnarar, og inneheld prinsipp knytta til menneskerettigheter, arbeidstakarrettigheter og sosiale forhold.

Den internasjonale sær organisasjonen for arbeidslivet, ILO, består av fagforeningar, arbeidsgjevarorganisasjonar og medlemslanda sine myndigheiter. ILO sine åtte kjernekonvensjonar set ein minimumsstandard i arbeidslivet og kan delast i fire hovud kategoriar: forbod mot barnarbeid, organisasjonsfridom, forbod mot diskriminering og forbod mot tvangsarbeid. Norge har slutta seg til ILO sine konvensjonar og har i tråd med konvensjonane, retningslinjer og tiltak innbakt i sitt nasjonale regelverk for arbeidslivet. Noko alle verksemdar i landet, også Nordfjord Laks AS, er forplikta ved lov til å følgje.

Leiing og tilsette i verksemda skal i sitt arbeid følgje dei lover og reglar som gjeld, og utføre sitt arbeid i samsvar med god foretningsskikk, vårt verdigrunnlag og dei etiske prinsipp som er nedfelt i CoC. Etiske retningslinjer er viktige for å skape tillit, lojalitet og ansvarleg framferd. Forpliktelsen og tilhøyrande retningslinjer i forbindelse med åpenheitslova er forankra i selskapets styringssystem gjennom dei etiske retningslinjene for bedrifta, leverandørar og tilsette, prosedyrar for varsling, internkontroll og personalhandbok m.m, som

alle er tilgjengelege i Nordfjord Laks AS sin Kvalitetshandbok på InControl Havbruk. Utgreiing for aktsemdsvurdering etter åpenheitslova tilgjengeleg på vår heimeside [Nordfjord Laks AS - Hyen Fisk AS](#)

Aktsemdsvurderingar

Aktsemdsvurderingar inneberer at vi må kartlegge, vurdere og handtere risiko for negativ påverking i forhold til menneskerettigheiter og anstendige arbeidsforhold, som verksemda enten har forårsaka eller bidratt til, eller som er direkte knytta til verksemdas forretningsverksemd, produkt eller tenester gjennom leverandørar eller forretnings samband. Det er viktig å understreke at risikoen det blir operert med i disse vurderingane ikkje er risikoen for verksemda, men for dei menneskjene som blir ramma.

Nordfjord Laks AS gjer løpande vurderingar av risiko for negative konsekvensar for grunnleggande menneskerettigheiter og anstendige arbeidsforhold knytta til selskapets aktivitetar og forretningsforhold. Selskapet kartlegg løpande menneskerettigheitsbrot og brot på anstendige arbeidsforhold knytta til selskapets aktivitet.

I kartleggingsarbeidet nyttar Nordfjord Laks AS ein digital plattform utvikla av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringa av aktsemdsvurderingar i tråd med krava i åpenheitslova. Gjennom plattformen har vi fått ein systematisert oversikt over førsteleddsleverandørar, forretningspartnarar og andre kjente underleverandørar. I analyseverktøyet i plattformen (interaktivt dashboard) er det utarbeida analyser av leverandørkjeda basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringa og innhenta informasjon frå leverandørkjeda. Basert på denne oversikta har plattformen føretatt innleiande vurderingar av risikoen for negativ påverking på grunnleggande menneskerettigheitar og anstendige arbeidsforhold, som har blitt klassifisert i høy, middels og lav risiko. Klassifiseringa av leverandørane dannar utgangspunktet for vidare oppfølging. Vårt arbeid med åpenheitslova har i 2023 hatt hovudfokus på å skaffe oversikt over vår leverandørkjede og ibuande risiko. I tråd med prinsippet om risikobasert tilnærming har vi prioritert leverandørane knytta til vår kjerneverksemd, dvs. forhandling av avtaler særleg knytta til fiskefôr, nøter, medikament, settefisk, slakteteneste og brønnbåt.

Resultat av aktsemdsvurdering

Vi har gjennom Salmon Group og Godfisken framforhandla innkjøpsavtaler med dei store leverandørane. Disse leverandørane leverer hovudsakeleg fiskefôr, nøter, medikament, settefisk, slakteteneste og brønnbåtar. I tillegg er det leverandørar av, sertifisering, analyse og diverse forbruksmateriell. Majoriteten av desse leverandørane har kontor i Norge. Enkelte av leverandørane har fleire underleverandørar i høgrisikojurisdiksjonar, som generelt inneberer ein høgare risiko for brot på menneskerettigheiter og arbeidsvilkår.

Innanfor produktkategoriane har vi vurdert risikoen som størst knytta til leverandørar av fiskefôr. Fôret består av fleire råvarer, inkludert fiskemjøl, fiskeolje, mikroalgar og soya. Soyaproduksjon har historisk ofte vært forbundet med stor belastning av naturressursar, svekka biomangfald og dårlege arbeidsforhold hos bøndene. Transport av soya inneberer også

betydeleg klimautslepp så lenge transport bruker fossilt brensel. Produksjon av fiskemjøl har ein side til internasjonal fiskeriverksemd, kor det ofte er vanskeleg å vite om marint råstoff er innhenta under IUU fishing (ulovleg, uregulert, uregistrert fiske) – vilkår. IUU utgjør ein kjend risiko for overbelastning av fiskebestandar, menneskehandel og brot på arbeidsvilkår. Langsiktige kontraktar med seriøse leverandørar gir oss innsikt i våre leverandørar sine underleverandørar, og følges opp gjennom revisjonar.

Med utgangspunkt i ein oversikt over alle leverandørar, deira geografiske plassering og risiko for HMS og arbeidsforhold knytta til bransje, har vi kategorisert våre leverandørar i kategoriane lav, medium og høy risiko. I første omgang har vi konsentrert oss om leverandørane i kategorien høy risiko, og har iverksett tiltak overfor disse, irekna gjennomføring av integritetsundersøking. Vi vil framover også jobbe med å følgje opp leverandørane kategorisert som medium risiko med forhaldsmessige tiltak.

Vi har så langt ikkje identifisert faktiske negative konsekvensar eller vesentleg risiko for negative konsekvensar i vår verksemd eller leverandørkjede. Vi vil i tiden framover jobbe vidare med å følgje opp integritetsundersøkingane vi har iverksett.

Tiltak og vidare arbeid

Nordfjord Laks vil fortløpande vurdere nødvendige tiltak for å stanse, forhindre eller redusere negative konsekvensar som identifiserast gjennom våre aktsemdsvurderingar. I tråd med dette har vi etablert ei rutine kor vi følgjer opp leverandørane våre basert på verksemdene sin risikokategori.

For leverandørane kategorisert som medium risiko foretek vi ein samla årleg gjennomgang av vår interne risikokartlegging. Gjennom slik regelmessig overvaking kan vi avdekke om det er forhold som tilseier at vi må iverksette ytterlegare undersøkingar.

For leverandørane kategorisert som høy risiko følgjer vi opp ved gjennomføring av ei integritetsundersøking. I undersøkinga omfattar vi risikofaktorane miljø, korrupsjon, kvitvasking, brot på arbeidstakarrettigheter og ivaretaking av menneskerettigheter. Basert på tilbakemeldingane mottatt frå leverandørane, saman med annan innhenta informasjon frå offentlege kjelder, blir faktisk risiko vurdert. Vi har starta prosessen med å innhente svar på undersøkingane frå alle høgrisikoleverandørar. I tiden framover vil vi jobbe vidare med oppfølging av svara og dokumentasjonen mottatt. På denne måten stiller vi krav om gode rutinar hos våre underleverandørar, og bidrar til å avhjelpe risiko for brot i leverandørkjeda.

I rapporteringsperioda har vi i tillegg utarbeida og iverksett etiske retningslinjer for alle tilsette og leverandørar og retningslinjer for ivaretaking av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dei etiske retningslinjene for leverandørar, og krava vi stiller i våre avtaler, er også med på å avhjelpe risikoen for brot på menneskerettigheitar og arbeidstakarvilkår i leverandørkjedene. Dette vil bidra til å tydeleggjere våre forventningar til egne tilsette, leverandørar og forretningssamband.

Det er etablert ein kanal for å ta i mot meldingar knytta til åpenheitslova, samt rutine for å vidareformidle meldingar som kjem frå andre kanalar, slik at alle meldingar blir behandla likt. Svarfrist på innsynsoppmodingar og informasjon rundt handtering av åpenheitslova er normalt innan tre veker.

Kontakt

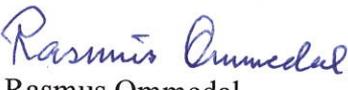
Har du spørsmål om vår utgreiing for aktsemdsvurdering, eller ønsker du dokumenter tilsendt? Kontakt oss på post@hyen.no og merk med «Åpenheitslova».

Sandane 30.06.2023

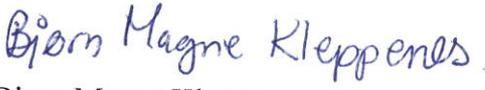

Svein Klævold
-Styreleiar/Dagleg Leiar-


Kurt Djupvik
-Styremedlem-


Anders Aa
-Styremedlem-


Rasmus Ommedal
-Styremedlem-


Magne Moritsgård
-Styremedlem-


Bjørn Magne Kleppenes
-Styremedlem-